

NORTH CAROLINA COLLABORATIVE FOR STRONG LATINX COMMUNITIES

Somos Bien Verdes: Lecciones en la Concesión Participativa de Becas a las comunidades latinas en Carolina del Norte

Escrito Por: M. Zulayka Santiago, MPA
Coordinadora de Proyectos y Consultora Independiente

CONTEXTO:

Vivimos en una época donde parece que el mundo entero está inmerso en un proceso de despertar y de análisis. Nuestra falsa sensación de comodidad y seguridad individual está siendo cuestionada de manera desgarradora, y ya no podemos permitirnos seguir pensando que no estamos estrechamente interconectadxs. Muchxs de nosotrxs nos estamos dando cuenta que nuestras acciones aparentemente individuales, en realidad tienen un impacto importante en el conjunto y que nuestras decisiones producen un efecto dominó mucho más allá de nuestro entorno más inmediato.

El sector filantrópico también se está despertando de un letargo de autocomplacencia y comodidad, y se está dando cuenta de que quizá también ha sido cómplice en agravar las desigualdades en las que tanto empeño ha puesto para remediar (en teoría). Lxs que trabajamos en el mundo de la justicia social sabemos que hay una distancia importante entre defender los valores de la equidad y vivir realmente según esa visión. Hemos pasado nuestra vida adulta aprendiendo que, aunque la balanza se decante a favor de la justicia, el camino para conseguirla requiere una combinación de compromiso, práctica y perseverancia, lo cual deja de lado a lxs tímidxs.

Sin embargo, en medio de tanta conmoción e incertidumbre, hay atisbos de luz que merecen (y necesitan) ser celebrados. Así ha sido el proceso de Colaboración de Carolina del Norte para Comunidades Latinas Fuertes (NCCSLC) y su trayectoria para desmontar las jerarquías de poder anticuadas e innecesarias.

TESTIMONIO:

Admito que no soy nada imparcial en este relato y que estoy lejos de ser neutral. Tengo las prioridades muy claras ¹ y tengo la determinación de usar todas mis habilidades para descolonizar mi propio ser e inspirar a lxs demás para que hagan lo mismo. Tengo el honor de haber sido Coordinadora de Proyectos para NCCSLC durante los últimos 2 años y medio. He ayudado a estxs compañerxs a perfeccionar su bella visión y a hacer sus ideas realidad. Este ha sido mi regreso al trabajo de ayudar directamente a la comunidad latina de Carolina del Norte, algo a lo que he dedicado una buena parte de mi vida profesional en diferentes etapas. Este trabajo está alineado con el propósito de mi vida y estoy orgullosa de decir que estoy totalmente comprometida a ello.

HISTORIA DE ORÍGENES:

En el 2018, un grupo de financiadores de Carolina del Norte emprendió un proceso de planificación que estableció el control local de la Colaboración de Financiadores, que anteriormente había operado bajo el marco de Hispanics in Philanthropy (Lxs Hispanxs en la Filantropía). Este grupo de fundaciones, que ya había realizado importantes inversiones en el florecimiento de las comunidades latinas de Carolina del Norte, deseaba seguir colaborando para dirigir sus recursos de manera más intencional y equitativa. Así es como nació la Colaboración de Carolina del Norte para Comunidades Latinas Fuertes.

LA GENTE:

Este trabajo ha sido promovido, apoyado y financiado por un pequeño grupo de mujeres con mucha dedicación y 11 líderes latinxs de distintas partes del estado². Sin su compromiso y coherencia, todo esto sería una idea novedosa, posiblemente admirable, pero sin financiación y difícilmente realizable. Lxs líderes latinxs elegidxs para trabajar en el Consejo Unificador (lo que el NCCSLC denomina el grupo de toma de decisiones de financiación) representaban a las 3 regiones del estado, a ONGs consolidadas y grupos de base, y a todo tipo de edades y contextos. El Consejo Unificador también incluía tres representantes de la fundación, todas mujeres de color.

El Consejo Unificador tenía plena capacidad para tomar decisiones en el proceso de financiación. Empezando en el verano de 2020, este grupo se reunió varias veces para clarificar los alcances del trabajo y el proceso, articular los acuerdos grupales, revisar las solicitudes de las subvenciones y, en última instancia, decidir qué organizaciones recibirían los fondos.

Este proceso fue muy importante para lxs líderes latinxs que participaron porque llevaban muchos años solicitando ser parte del proceso de toma de decisiones que solía estar en manos de las fundaciones. Dichxs líderes están más cerca de las comunidades afectadas, muchxs de ellxs son parte de las mismas y, por esta razón, comprenden mejor las necesidades, prioridades y soluciones a los problemas de la comunidad latina. La mayoría nunca había formado parte del proceso de toma de decisiones de financiación. Lxs líderes reconocieron los esfuerzos de las fundaciones de finalmente escuchar a sus recomendaciones y de incluirlos en este proceso, y también valoraron el espacio que había sido creado. Unx participante hizo una reflexión al respecto: "Finalmente se ha hecho un proceso que nos ha incluido como comunidad y que debe repetirse, esperemos que no sea algo que hacen una sola vez".³

¹ <https://www.libelulaconsulting.com/post/what-i-stand-for>

² La lista del comité directivo se puede encontrar a continuación: <https://nclatinxcollaborative.org/>

³ Esta cita proviene de un informe sobre el relato y captura de historias escrito por la consultora independiente Yazmin García Rico.

DE HABLAR DE LA EQUIDAD A VIVIR LA EQUIDAD:

La equidad era uno de los valores que este grupo había priorizado en su trabajo, y la concesión participativa de becas era un concepto que les interesaba explorar para su trabajo juntos. Aunque el grupo aún no tenía del todo claro lo que implicaban las concesiones participativas de becas, la confianza que tenían lxs unxs en lxs otrxs y la sabiduría que habían adquirido a través de los años en las comunidades latinas de Carolina del Norte les impulsaron a seguir adelante. También comprendieron que si iban a trabajar bajo un marco que defendía el lema: “nada sobre nosotrxs sin nosotrxs”,⁴ necesitaban contar con el liderazgo de lxs líderes latinxs al comienzo del proceso de diseño y visualización.

Con este fin, contrataron a consultorxs o empresas latinxs⁵ para ayudarles a comprender el panorama cambiante de las organizaciones latinas en Carolina del Norte y para ayudar a clarificar el papel especial que desempeñarían como financiadores para crear avenidas que ayudaban a dichas organizaciones y a las comunidades para las que trabajaban. Se necesitaron más de dos años de investigación, de escuchar, de formación de relaciones y de clarificación para que en 2020 el NCCSLC pudiera reunir un fondo de \$2 millones de 8 fundaciones de Carolina del Norte y con una contribución nacional de Grantmakers Concerned with Immigrants and Refugees (Donantes Preocupados con los Inmigrantes y los Refugiados). El deseo y la intención de este fondo era trasladar el poder en la toma de decisiones de las manos de lxs empleadxs de las fundaciones a las manos de lxs líderes latinxs para que pudieran decidir cómo emplear ese dinero. La concesión participativa de becas se convertiría en el vehículo que les permitiría lograrlo.

LA CONCESIÓN PARTICIPATIVA DE BECAS COMO UNA INTERRUPCIÓN:

En los más de 20 años en los que llevo trabajando en y para organizaciones no gubernamentales, me he dado cuenta de que las buenas intenciones solo llegan hasta cierto punto. El modelo de “salvadorx/caritativo” en la filantropía tradicional es demasiado dominante y, a menudo, nos seduce ofreciendo una fachada benefactora al mismo tiempo que perpetúa los sistemas injustos. El momento actual de la existencia humana requiere que pasemos de las buenas intenciones a la acción consciente. Es más, obliga a lxs empleadxs, líderes y fideicomisarixs de las fundaciones comprometidxs con la equidad a que respalden sus palabras con acciones reales. El momento del “activismo performativo”⁶ vino y se fue. Lo que se pide ahora de nosotrxs es la valentía plena y sin complejos para desafiar y desarmar cualquier cosa que evite nuestro florecimiento colectivo.

La concesión participativa de becas por naturaleza “otorga el poder de la toma de decisiones sobre las becas--incluyendo la estrategia y el criterio detrás de esas decisiones--a las mismas comunidades que los grupos financiadores buscan servir.”⁷ En resumen, el proceso participativo de concesión de becas “es un método para interrumpir y democratizar la filantropía”. Aunque Carolina del Norte se enorgullece de ser la sede de varias fundaciones progresistas y/o defensoras de la justicia social que han trabajado mucho a favor de la equidad, pocas de estas fundaciones han hecho avances reales en la democratización del proceso de concesión de becas. Para muchas de las fundaciones que colaboran con el NCCSLC, esto

⁴ Este lema utilizado por el movimiento de justicia social también ha sido clave para que las instituciones filantrópicas entiendan la importancia de poner a las personas que están más directamente afectadas al frente de la toma de decisiones sobre cómo se van a repartir los recursos que beneficiarán a sus comunidades. Ver: [“Nothing About Us Without Us”--Mantra for a Movement \(“Nada sobre nosotrxs sin nosotrxs”--Mantra para un movimiento\)](#)

⁵ El NCCSLC agradece la sabiduría y orientación que recibió desde su formación de: Marisol Jimenez de [Tepeyac Consulting](#), [Althea González](#), Craig White and Yazmin García Rico.

⁶ Escuché por primera vez este término utilizado por la brillante Sheryl Petty en un webinar CoCreativo que coordinó el 3 de marzo de 2020 sobre Systems Change and Deep Equity (Cambios de Sistemas y Equidad Profunda).

⁷ De [Deciding Together: Shifting Power and Resources Through Participatory Grantmaking](#) (“Decidir juntxs: Desplazamiento de Poder y Recursos Mediante la Concesión Participativa de becas”, publicado por GrantCraft.

representaba una de las primeras exploraciones de este vehículo para promover la equidad. Esto serviría como una especie de experimento, uno que teóricamente lograría informar sobre cómo la concesión de becas se ha llevado a cabo en otros ámbitos de su trabajo.

LA PANDEMIA QUE CAMBIÓ NUESTRO MUNDO:

En la primavera de 2020 nuestro mundo se paralizó. No hubo proceso, calendario, visión o plan que no fuera alterado por completo por la pandemia del Coronavirus. El trabajo que habíamos planificado para nosotrxs mismxs se detuvo momentáneamente. Al haber conseguido ya la mayoría de los compromisos financieros para el NCCSLC, el comité directivo tomó la decisión unánime de trasladar una parte de estos fondos para ayudar al Rapid Response COVID-19 Support (Apoyo de Respuesta Rápida al COVID-19). Este no era el proceso de concesión participativa de becas con el que habíamos soñado, pero sabíamos que muchas de las comunidades latinas de Carolina del Norte necesitaban ayuda y que este apoyo de emergencia aliviaría un poco su dolor.

Sin embargo, el trabajo no se detuvo por completo. Entendimos que la necesidad de ofrecer apoyo operativo general de múltiples años sería más valiosa que nunca para muchos de estos grupos comprometidos con ayudar y apoyar a las comunidades latinas en nuestro estado. Hicimos una pausa momentánea para consultar directamente con lxs líderes latinxs que habían estado informando sobre los detalles de este trabajo y les preguntamos si deberíamos seguir adelante y de qué forma. La respuesta rotunda fue que el trabajo sí debería continuar y, aunque iba a ser una versión virtual y acelerada de nuestro plan, era una oportunidad demasiado importante para dejarla pasar.

LECCIONES EN PROCESO:

En enero 2021 el NCCSLC anunció con orgullo su primer grupo de becarios de organizaciones lideradas por latinxs. De las 126 organizaciones que solicitaron esta subvención, un grupo de 29 organizaciones fue seleccionado, representando a una gran variedad de enfoques y zonas geográficas. Aunque los grupos y organizaciones que fueron seleccionados son tan diversos como las comunidades a las que representan, todos comparten el objetivo en común de trabajar con diligencia para fortalecer y amplificar el bienestar de la población latina en Carolina del Norte. Los 29 grupos seleccionados recibirán apoyo operativo durante 2 años para complementar el trabajo que están haciendo en todo el estado. Dado el impacto desigual de la pandemia de Coronavirus en las comunidades latinas, estos recursos servirán para reafirmar a los grupos que ya están demostrando un profundo compromiso con la justicia y la construcción de poder.

A pesar de que llevamos poco tiempo explorando la concesión participativa de becas, la experiencia acumulada hasta ahora nos brinda una comprensión valiosa y un aprendizaje que merecen ser compartidos.

- ***Emerger, adaptar y ser flexible:*** El proceso para desarrollar una idea es una experiencia confusa, enrevesada, compleja, desorientadora, estimulante y una lección de humildad. Hacerlo cuando la sociedad que conocemos comienza a deshacerse requiere de otro nivel de valentía. Entre todos los procesos de cambio y nuevas exigencias de cómo nos relacionamos entre nosotrxs y el mundo, nuestro referente continúa siendo hacer el bien a las comunidades a las que amamos y aproximarnos a su sabiduría intrínseca.
- ***Las relaciones lo son todo:*** Las relaciones lo han significado todo en este proceso-- las preexistentes, las incipientes, las que hay entre los financiadores, las que traje conmigo como coordinadora de proyectos y como líder latinx en nuestro estado. La reverenda Jennifer Bailey dijo que *“las relaciones se mueven a la velocidad de la confianza, pero el cambio social se mueve*

a la velocidad de las relaciones.” Sin duda alguna, esto ha demostrado ser cierto a lo largo de este proceso. Sin la profundidad de las relaciones cimentadas gracias a los más de 20 años de construcción de justicia para inmigrantes que hay en Carolina del Norte, nada de este trabajo hubiera sido posible.

- ***Las relaciones lo son todo, la segunda parte:*** Como cabe esperar en cualquier grupo de seres humanos, las relaciones preexistentes también conllevan conflictos preexistentes, dramas relacionados con el ego y problemas del territorio. Tener clara la importancia del propósito de nuestro trabajo, así como entender que el impacto de este trabajo ha llegado mucho más lejos que nosotros, nos ha servido para poder centrarnos de nuevo, una y otra vez. Nos invitaron a salir de nuestra zona de confort desafiándonos para superar nuestros egos individuales y dándonos el beneficio de la duda siempre que fuera posible. Aprender a diferenciar un “no me gusta” de un “tengo una objeción importante” no es tarea fácil, pero era parte de nuestro camino para seguir progresando. Admitir y responsabilizarnos de nuestros errores públicamente, rápidamente y con integridad, fue esencial para el proceso de un colectivo saludable.
- ***El individualismo destruye el proceso democrático:*** A principios de 2021, fuimos testigos de un ejemplo grotesco y revelador de lo que sucede cuando el individualismo llega a dominar. Aunque nuestra experiencia era mucho más localizada y, por fortuna, libre de violencia, también tuvimos que lidiar con temas de nuestra relación individual con el poder. Estamos aprendiendo que, aunque el poder individual y colectivo están íntimamente ligados, las necesidades individuales pueden entorpecer el bien común. Estamos aprendiendo a reconciliar estos conceptos como sociedad y las pequeñas oportunidades para comprender esto más íntimamente se convierten en ejercicios esenciales que nos acercan a la transformación y a la liberación.
- ***La diversidad y la inclusión como verbos activos:*** Al seleccionar nuestro Consejo Unificador nos aseguramos de incluir una gran variedad de edades, así como de elegir a varixs líderes comunitarixs. Centrarnos en las voces de la gente que aguanta el mayor peso de la injusticia requiere que miremos cómo nuestro comportamiento en ‘el día a día’ a menudo excluye y perpetua jerarquías de poder innecesarias. Crear un espacio de aprendizaje cálido y abierto a una variedad de estilos de aprendizaje y experiencias de vida requería de más tiempo para: actualizaciones individuales, llamadas de teléfono, suministrar copias en papel, realizar vídeos informativos, lo cual facilitó que un proceso complicado fuera más fácil de comprender y que invitara a la participación. Cada minuto de este largo proceso valió la pena.
- ***No hay tiempo para ir rápido:*** Como muchos otros grupos orientados a las comunidades, nos costaba responder a la urgencia del momento y a facilitar los recursos financieros necesarios a las organizaciones, mientras otorgábamos a este proceso el tiempo necesario que requería para poder florecer. Si sentíamos que este proceso nos fue muy rápido, es porque era verdad. Nos propusimos cumplir el objetivo de intentar culminar en diciembre este proceso de 5 meses para así desembolsar los cheques de las subvenciones en enero. Aunque logramos entregar recursos a las 29 organizaciones de nuestro estado en un momento de grandes necesidades, también somos conscientes de que nuestro proceso podría haber sido más rico y gratificante si hubiéramos sido capaces de avanzar más lentamente. Por suerte, el Consejo Unificador continuará trabajando junto el próximo año, lo que nos da la oportunidad de continuar fortaleciendo los conocimientos, las relaciones y la confianza.

JUNTOS HACIA DELANTE, NI UN PASO ATRÁS

Como dijo uno de lxs líderes latinxs en este proceso al reflexionar sobre su experiencia: “somos bien verdes”. Ser nuevxs en un camino de aprendizaje también nos brinda una nueva perspectiva, una energía revitalizada y un vigor para poder co-crear los cambios que ayudarán a que la filantropía salga del inmovilismo y el estancamiento. Nuestra esperanza es que las aperturas creadas por la pandemia del Coronavirus y las justas revueltas raciales por todo el país puedan tener un impacto duradero en el sector filantrópico, quizá creando una nueva definición de nuestro ‘día a día’.

Cuando analizo lo que ha significado todo este año de trabajo para mí, me veo transportado al comienzo de las manifestaciones Historic Thousands on Jones Street Movement en Carolina del Norte, liderado por el reverendo William Barber II (entre muchxs otrxs). Uno de los lemas más poderosos que gritábamos juntxs era “juntxs hacia adelante, ni un paso atrás”. Ojalá que este pequeño experimento en la concesión participativa de becas ayude a alimentar un movimiento que logre una filantropía basada en la confianza. Ojalá que todxs continuemos apoyándonos en la profunda sabiduría que proviene de los márgenes--de la gente que sabe visceralmente lo que significa unirse para lograr el bien común.

AGRADECIMIENTOS:

Este trabajo no hubiera sido posible para el NCCSLC sin el apoyo de nuestro Comité Directivo, nuestro Consejo Unificador y nuestros financiadores comprometidos. También estamos eternamente agradecidxs a la gente que compartió su sabiduría y tiempo para ayudar a construir nuestra estructura y proceso:

- Marco Quiroga, Contigo Fund
- Sundrop Carter, PA is Ready!
- Loan Tran, Fondo de Movilización Queer
- Chantelle Fisher-Borne, Funders for LGBTQ Issues (Financiadores de Temas LGBTQ).