

NORTH CAROLINA COLLABORATIVE FOR STRONG LATINX COMMUNITIES

La Colaboración de Carolina del Norte para Comunidades Latinas Fuertes (NCCSLC, por sus siglas en inglés) convocó a 15 líderes para ser parte de un Consejo Unificador que dirigió su primer proceso participativo en Carolina del Norte. Este consejo fue formado por 11 líderes Latinx representando al este, oeste, a las regiones del triángulo y del triad, y a organizaciones con alcance estatal; adicionalmente a 3 miembros de fundaciones que brindaron apoyo.

El propósito de este Consejo fue de crear un proceso más equitativo en el cual líderes Latinx que están liderando sus comunidades para mejorar los derechos y la vida de la comunidad Latinx de Carolina del Norte fueran parte de la mesa de decisiones de repartición de fondos.

Las organizaciones y grupos que recibieron el apoyo financiero como resultado de este proceso son organizaciones que están sirviendo a la comunidad Latina y que tienen liderazgo de comunidades Latinas; organizaciones que demostraban tener conexiones y colaboraciones fuertes con otras organizaciones latinas a través del estado; y organizaciones que trabajan para construir poder a largo plazo en la comunidad latina del estado.

A lo largo de 5 meses y 5 largas reuniones virtuales, el Consejo Unificador logró completar el proceso para otorgar las becas. El plan de trabajo del Consejo fue extensivo ya que incluyó desarrollar acuerdos y procesos para un buen funcionamiento del grupo y del proceso. El consejo trabajó arduamente para lograr lo siguiente:

- Paso 1: Desarrollar / perfeccionar valores, acuerdos de grupo, conflicto de intereses
- Paso 2: Editar y aprobar solicitudes de propuestas (RFP)
- Paso 3: Aclarar el proceso de diligencia
- Paso 4: Apoyar la distribución de las solicitudes de propuesta (RFP)
- Paso 5: Revisar y calificar las solicitudes
- Paso 6: Revisar, discutir las aplicaciones recibidas y finalizar lista de aplicaciones recomendadas para recibir las becas.
- Paso 7: Proporcionar comentarios durante las reuniones individuales con la consultora documentando el proceso
- Paso 8: Asistir a una reunión de reflexión al final del proceso.

Este proceso no se pudo haber logrado sin la coordinación, y liderazgo de Zulayka Santiago quien preparó el contenido de las reuniones, facilitó las conversaciones, y dio asistencia técnica a los miembros del consejo y organizaciones que aplicaron para la beca.

Documentación del proceso participativo de repartición de becas

A través de entrevistas individuales con los miembros del Consejo, una consultora documentó el proceso. Durante estas reuniones los miembros compartieron sus reflexiones, aprendizajes, y consejos para mejorar este proceso. Inicialmente, se propuso incluir fotos tomadas por los miembros del Consejo como parte de la documentación del proceso, pero no se logró tener el resultado que se esperaba con estas imágenes. En retrospectiva, es necesario proveer más capacitación en persona para que los miembros entiendan mejor el concepto de la literatura a través de la fotografía.

Fortalezas del proceso participativo

- **Este Consejo Unificador dirigió su primer proceso participativo y ahora sirve como un modelo para cambiar las dinámicas de poder.** El Consejo sabía que el proceso no sería perfecto ya que era la primera que se llevaba a cabo, pero entendían la importancia de este trabajo y estuvieron comprometidos a dar su mejor esfuerzo con una buena actitud, compartiendo sus opiniones, y emociones. Un participante compartió *“No será un proceso perfecto la primera vez, pero ya es hora de que se lleve a cabo de esta manera y se saquen las decisiones de las fundaciones.”* Los miembros del Consejo caminaron juntos construyendo este proceso. Este proceso reflejó la diversa comunidad Latina y trajo esa voz tan importante a la mesa de decisiones.
- **Los miembros del consejo recibieron mucho apoyo y oportunidades para compartir sugerencias y reflexiones.** Zulayka constantemente escuchó las sugerencias del grupo y fue una gran facilitadora del proceso. De hecho, un miembro del consejo dijo *“Entramos a ser parte del proceso con los ojos cerrados de las manos de Zulayka.”* Ella ofreció mucha confianza para ayudar a los miembros del Consejo a expresar las necesidades y creó momentos de silencio para dar oportunidad a más comentarios y reflexiones. Siempre llegó preparada a las reuniones y con preguntas que ayudaban al Consejo a tomar decisiones y a pensar críticamente. Llegaron a ver momentos cuando opiniones fuertes fueron compartidas y que sacaron emociones fuertes de los participantes. Esta fue una parte natural y entendida del proceso dadas las experiencias vividas compartidas que los miembros del consejo tienen con los temas que se están discutiendo. Zulayka manejó el espacio de la mejor manera posible validando sentimientos y dirigiendo a el grupo a la meta del Consejo.
- **Este proceso fue muy importante para los líderes Latinx que participaron por que por muchos años habían estado pidiendo ser parte de la mesa de decisiones que usualmente es manejada por las fundaciones.** Estos líderes están más cerca de las comunidades afectadas y muchos son parte de ellas por lo cual tienen un mayor entendimiento de las necesidades, prioridades, y soluciones a problemáticas de la comunidad Latinx. La mayoría nunca había estado en el rol de decisiones de fondos. Los líderes reconocieron el esfuerzo de las fundaciones de finalmente escuchar sus recomendaciones y de ser incluidos en este proceso y agradecen el espacio que se formó. Un participante reflexionó sobre esta realidad: *“Al final se llevo a cabo un proceso que nos incluye a nosotros como comunidad y se debe repetir, que no solo sea algo que*

hagan una vez” La manera en la que el consejo fue formado para ser parte del proceso de principio a fin demostró que fue hecho con una verdadera intención de inclusión y de cambiar al poder a las comunidades como debería de ser.

- **El Consejo fue formado por líderes Latinx con diferentes experiencias, enfoques de trabajo, nivel de educación, edad, y de diferentes regiones del estado.** Esta riqueza hizo el espacio y las conversaciones más diversas y trajo diferentes puntos de vista y experiencias de vida diversas
- **Involucrar a líderes de grupos de base** en este proceso fue importante para realmente reflejar la diversidad de las comunidades inmigrantes y trabajadoras del estado. Un miembro del consejo resalto que estos grupos por lo general *“reciben menos fondos y menos involucramiento ya que no son de organizaciones establecidas.”* Es bueno que se les apoye con fondos cuando sea posible pero también que se les brinde apoyo y se le inviten a este tipo de procesos. Estos líderes traen mucha experiencia a los espacios y pueden compartir sus conocimientos con los demás ya que son los que hacen el trabajo en sus comunidades.
- **Se ha renovado la esperanza de que las fundaciones piensen mejor cómo abordar la equidad a través de este tipo de procesos participativos para así ampliar el acceso a recursos para los grupos de base.** Un tema que se repitió en las entrevistas fue el de las barreras para recibir fondos de la filantropía tradicional. Los requerimientos para aplicar usualmente consisten en una larga lista de requerimientos complejos. Algo que se dijo mucho acerca de este proceso fue que *“los grupos de base no tienen los recursos para que alguien les ayude a escribir becas.”* Si bien los grupos de base tienen experiencia y conocimientos en lo que respecta al alcance comunitario, generalmente no tienen personal (que reciba sueldo) con experiencia en escribir aplicaciones para becas.
- **La documentación del proceso fue muy importante y bien recibida por el Consejo.** Un miembro del consejo destacó que *“este proceso de documentación nos ayuda a crear historias y modelos, me ha enseñado muchísimo el reflexionar en esta conversación, y estoy agradecida por la oportunidad”* Documentar el proceso resultó ser invaluable para reflexionar sobre las lecciones de aprendizaje colectivas e individuales para el grupo. Fue especialmente importante documentar esta experiencia de un nuevo proceso que se llevó a cabo por primera vez por este Consejo. Por último, ayudo a los participantes a compartir lo que aprendieron, sus sugerencias para mejorar el proceso, y muchas veces también las reflexionaron en el por que se involucraron en el movimiento inmigrante.
- **Hubo muchas conversaciones largas, pero fue muy importante que todos entendieran. La paciencia y el escucharse entre todos fue poderoso** *“No es como otras juntas, nos tomamos el tiempo para escuchar. Este trabajo no es tan simple como parece ser.”* Este proceso acercó a los líderes latinos y les dio el espacio para conocer a otros grupos y organizaciones que representan varias partes del estado. Los miembros del consejo aprendieron mucho unos de otros y establecieron relaciones. *“El que allá dinero no quiere decir que habrá éxito. Son las redes entre grupos, las relaciones, el apoyo y la capacitación lo que hace mas fuertes.”*

Oportunidades para mejorar el proceso participativo

- **Mucha información fue compartida en las reuniones lo que causo que por momentos los miembros se sintieran abrumados tratando de procesar todo lo compartido.** El consejo trabajo muy duro y mantuvo un paso rápido para poder tomar decisiones y distribuir los fondos en medio de una pandemia, cuando la comunidad más lo necesitaba. Debido a esto, hubiera ayudado mucho tener mas oportunidades de tener mas discusiones en grupos pequeños para así dejar que las personas mas calladas o introvertidas pudieran tener más oportunidad de compartir y participar en el proceso. Estas conversaciones También hubieran podido ayudar a controlar las voces más dominantes, y dar espacio para digerir la información en discusiones pequeñas.
- **El tiempo asignado para completar este proceso fue un reto. Idealmente, el Consejo hubiera tenido más tiempo para llevar acabo este proceso.** Muchos miembros recalcaron que ellos *“necesitamos tiempo para conocer a las organizaciones mejor o estaremos repitiendo lo que hacen las aplicaciones tradicionalmente. La gente del trabajo comunitaria necesitamos otro modelo.”* Las reuniones fueron largas ya que debían avanzar rápido. Aparte, la diversidad del grupo requería mas tiempo para conocerse mas entre ellos, para poder entender la información ya que venían con diferentes niveles de entendimiento acerca del proceso de repartición de fondos. Esto creó otra capa de retos que todos sintieron en el grupo. Como dijo uno de los miembros *“un proceso como este necesita más tiempo para reunirnos y discutir sobre las organizaciones y becas.”* Por ultimo, algunos hubieran querido poder involucrarse aun más en la preparación de materiales y agendas entre reunión y reunión para así tener aun mas participación y sugerencias.
- **El Consejo quería una mayor participación en los modelos de toma de decisiones utilizados en la selección.** Varios miembros sugirieron presentar información utilizando la **educación popular** para aprender del conocimiento que los miembros aportan al espacio. Se dedicó mucho tiempo a discutir la diferencia entre consentimiento y consenso y podría haber ayudado a usar más **ejemplos, videos o historias** y capacitación en general para que los participantes tuvieran diferentes opciones para comprender la información.
- **Los miembros del consejo sugirieron componer la aplicación para que refleje la verdadera necesidad del proyecto propuesto.** No hay fondos suficientes para apoyar a todas las organizaciones y grupos que solicitaron becas. **Es importante que las aplicaciones reflejen un presupuesto preciso para su trabajo y que no pidan más de lo que realmente necesitan.** Las fundaciones han empujado a las organizaciones a solicitar más fondos porque a menudo reciben menos de lo que piden. Los miembros vieron esto como un obstáculo para una mejor toma de decisiones de su parte: *“Hay organizaciones que necesitan 20k, pero pidieron 60k. Necesitamos saber la verdadera cantidad que necesitan para poder hacer el trabajo y así tomar mejores decisiones. Para que nadie se valla sin nada.”* De esta forma, se podría hacer un mayor esfuerzo para apoyar a más organizaciones.

- **Fortalecer el rol de los miembros del Consejo.** Fortalecer los requisitos para los líderes que formen parte de este proceso. Prover más oportunidades de recibir entrenamientos para mejorar su rol en este proceso, y para hacer más fuerte su trabajo como líderes. De hecho, la mayoría de los miembros del Consejo creen que *“este Consejo tiene el potencial de seguir creciendo y mejorando el movimiento inmigrante en Carolina.”* Además, algunos miembros hubieran querido tener más claridad de los métodos, logísticas y procesos que serían usados para repartir los fondos para evitar confusiones y conflictos. El proceso se podrá ir mejorando basado en los aprendizajes de cada proceso que se lleve a cabo.
- El éxito depende de la "formación y normalización" del grupo para generar confianza y comunicación. Desafortunadamente, debido a la pandemia de COVID-19 todo el trabajo se llevó a cabo virtualmente. Las actividades de grupo hubieran podido ser mejores si hubieran sido en persona. **Cuando la pandemia acabe, algunas de las actividades deberían ser en persona.** Los miembros del consejo también sintieron esta necesidad, ya que *“somos una comunidad cálida, de familia, y muy social y nos ayudaría mucho poder reunirnos en persona para conocernos bien como compañeros en la lucha”*
- **Poner más esfuerzo en mejorar la aplicación para ser más claros en que tipo de organizaciones y grupos se busca apoyar para disminuir el número de aplicaciones recibidas.** En un esfuerzo de ampliar y simplificar la aplicación para quitar barreras, no se incluyeron detalles que clarificaran que tipo de organizaciones y grupos se apoyarían. Uno de los miembros dijo *“ayudaría tener una reunión antes de la junta en la que se trabaje en finalizar el RFP para que todos los del Consejo tuvieran la información que necesitaban antes de tomar decisiones de cómo mejorar el RFP y tener más tiempo para pensar.”* Sugerencias de miembros del Consejo incluyen crear una sección de preguntas frecuentes en la página web para que organizaciones y grupos interesados en aplicar pudieran obtener más información para evitar recibir aplicaciones de organizaciones que no se alineaban mucho con la propuesta.
- **Mejorar el proceso de selección de becas otorgadas.** Todas las becas deben ser revisadas cuidadosamente sin darle menos consideración a las organizaciones que no son tan conocidas ya que su tamaño o popularidad puede que no refleje el buen trabajo que pueden estar desempeñando. Será importante seguir mejorando como los miembros del Consejo que revisaron las aplicaciones presentan la información a el resto del grupo, quizás mediante la estandarización de marcos para presentar información. Los que revisaron un paquete de aplicaciones pueden dar un resumen para que los demás hagan preguntas basadas en la información presentada para que más personas tengan la información necesaria para hacer comentarios y aclarar sus inquietudes. En general, tener más capacitación sobre los marcos de toma de decisiones y cómo presentar la información de manera estándar, clara y concisa antes de la reunión ayudaría a facilitar un mejor proceso.
- **Mejorar la política de conflictos de intereses.** Los miembros del Consejo tienen diferentes puntos de vista acerca de aceptar o no aceptar aplicaciones de organizaciones cuyos líderes son parte del Consejo Unificador. Más conversaciones son necesarias para

informar esta decisión. Si se decide continuar dando la oportunidad de que apliquen las organizaciones en las que los miembros están involucrados, la política del conflicto de interés debe mejorarse y aclararse.

- **Seguir trabajando para mejorar los valores, la confidencialidad, transparencia, el respeto y crear mas formas de fomentar el trabajo colectivo.** Todo esto seguirá siendo base importante del trabajo del Consejo.

Mirando hacia el futuro

Es difícil no inspirarse por lo que sucedió en el transcurso de este proceso participativo de repartición de fondos. El propósito del Consejo Unificador era de crear un proceso de concesión de becas más equitativo en el que los líderes latinx, que lideran sus comunidades para mejorar los derechos y la vida de los latinos de Carolina del Norte, tuvieran un lugar en la mesa de toma de decisiones sobre la repartición de fondos. Aunque este proceso se sintió incómodo y confuso en ocasiones, todos los miembros del Consejo se inclinaron hacia la incomodidad para ser parte de una práctica participativa que creo un cambio de lo tradicional. Esto es cierto a pesar de navegar circunstancias no antes vistas creadas por el Covid-19, con cada miembro del Consejo Unificador dando su tiempo, sabiduría y compromiso para garantizar que las necesidades de la comunidad Latinx se pongan en primer plano. Los fondos otorgados están apoyando a grupos y organizaciones que han estado elevando a sus comunidades en un momento de tanta necesidad.

Las lecciones aprendidas a través de este proceso participativo sirvieron como una experiencia necesaria para que los participantes y la filantropía comiencen a experimentar e implementar nuevas prácticas que cambien las dinámicas de poder entre las fundaciones y la comunidad a la que sirve y así democratizar la toma de decisiones. Por ultimo, este fue un primer paso para que las fundaciones de Carolina del Norte reinventaran modelos participativos que sean verdaderamente inclusivos y arraigados en la equidad. Las lecciones aprendidas y los comentarios de los participantes pueden y deben guiar los procesos participativos futuros para continuar desarrollando comunidades más fuertes.